

27.06.2023 r.

Zespół **Kancelaria Prawno-Podatkowa LEXIN**

Komunikat
Nr 4/2023

Zmiana minimalnego wynagrodzenia i jej skutki

Koniec czerwca oznacza koniec minimalnego wynagrodzenia w kwocie 3.490 zł oraz minimalnej stawki godzinowej w wysokości 22,80 zł. Od 1 lipca 2023 r. minimalne wynagrodzenie będzie wynosiło 3.600 zł, natomiast minimalna stawka godzinowa - 23,50 zł.

1. Preferencyjny ZUS a minimalne wynagrodzenie

Zgodnie z art. 18a ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych (u.s.u.s.) podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe osób prowadzących pozarolniczą działalność gospodarczą w okresie pierwszych 24 miesięcy kalendarzowych od dnia rozpoczęcia wykonywania działalności gospodarczej stanowi zadeklarowana kwota, nie niższa jednak niż 30 % kwoty minimalnego wynagrodzenia. Wzrost minimalnego wynagrodzenia oznacza wyższą podstawę składek na ubezpieczenia społeczne dla osób korzystających z preferencyjnego ZUS-u, a co za tym idzie wyższe składki.

Podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne – preferencyjny ZUS (30 % kwoty minimalnego wynagrodzenia)	
1 stycznia – 30 czerwca 2023 r.	od 1 lipca 2023 r.
1.047 zł	1.080 zł
Składki na ubezpieczenia społeczne – preferencyjny ZUS (przy założeniu: 19,52% - emerytalne; 8% - rentowe; 2,45% - chorobowe; 1,67% - wypadkowe)	
1 stycznia – 30 czerwca 2023 r.	od 1 lipca 2023 r.
331,27 zł	341,71 zł

2. Mały ZUS plus a minimalne wynagrodzenie

Zgodnie z art. 18c u.s.u.s. podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne osoby prowadzącej pozarolniczą działalność gospodarczą i korzystającej z małego ZUS-u plus nie może przekroczyć 60 % prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia i nie może być niższa niż 30 % kwoty minimalnego wynagrodzenia obowiązującego w styczniu danego roku. Ustawodawca nie przewidział dwukrotnej zmiany minimalnego wynagrodzenia w ciągu roku, więc jeśli przepis nie ulegnie zmianie, może okazać się, że w lipcu 2023 roku składki na ubezpieczenia społeczne przedsiębiorcy na preferencyjnym ZUS-ie będą wyższe od składek przedsiębiorcy na małym ZUS-ie plus.

3. Składka zdrowotna a minimalne wynagrodzenie

Miesięczna podstawa wymiaru składki zdrowotnej dla przedsiębiorców opodatkowanych wg skali podatkowej oraz rozliczających się w formie podatku liniowego nie może być niższa niż kwota minimalnego wynagrodzenia obowiązującego w pierwszym dniu roku składkowego. W pierwszym dniu nowego roku składkowego minimalne wynagrodzenie wynosiło 3.490 zł, zatem minimalna składka zdrowotna w 2023 r. wynosi 314,10 zł. Sformułowanie „w pierwszym dniu roku składkowego” daje gwarancję, iż druga podwyżka minimalnego wynagrodzenia (od 1 lipca 2023 r.) nie spowoduje wzrostu podstawy wymiaru składki zdrowotnej.